

---

## Pravidla udělování Ceny rektora za nejlepší publikační výstupy zaměstnanců ČZU, Ceny rektora za nejcitovanější review a Ceny rektora za nejcitovanější článek

---

### Článek 1

#### Úvodní ustanovení

- (1) Tato směrnice je platná pro všechny součásti České zemědělské univerzity v Praze (dále jen "ČZU") s výjimkou Školního zemědělského podniku se sídlem v Lánech a Školního lesního podniku se sídlem v Kostelci nad Černými lesy a stanovuje pravidla pro udělování Ceny rektora za nejlepší publikační výstupy zaměstnanců ČZU v Praze, Ceny rektora za nejcitovanější review a Ceny rektora za nejcitovanější článek (dále jako „Ceny rektora“ nebo každá samostatně jako „Cena rektora“).
- (2) Ceny rektora jsou udělovány v rámci soutěže (dále jen „soutěž“ nebo „vyhlášená soutěž“), kterou vyhlašuje rektor každoročně v rámci informačních systémů ČZU formou informace či aktuality (dále jen „informace rektora“).
- (3) Soutěž je vyhlašována zpravidla v první polovině kalendářního roku následujícího po roce, pro který je soutěž vyhlášena.

### Článek 2

#### Přihlašování a termíny pro Cenu rektora za nejlepší publikační výstupy zaměstnanců ČZU

- (1) Soutěže se mohou zúčastnit zaměstnanci ČZU a jejich kolektivy s vědeckou publikací nebo popularizačním či aplikovaným publikačním výstupem, který byl publikován v roce, pro který je soutěž vyhlášena, podle pravidel uvedených v článku 3 této směrnice.
- (2) Přihlášení do soutěže je formou přihlášky, která bude přiložena k informaci rektora s vyhlášením soutěže pro daný kalendářní rok, s doloženou publikací buď separátem článku anebo specifikací popularizačně - aplikačního výstupu spolu s anotací práce v českém jazyce. U popularizačně - aplikačního výstupu je součástí přihlášky též zdůvodnění významu výstupu pro odbornou veřejnost nebo praxi. Podmínkou účasti v soutěži je afiliace publikačního výstupu k ČZU.
- (3) Povinnou přílohou přihlášky je stanovený procentuální podíl spoluautorů – zaměstnanců ČZU na přihlášené publikaci odsouhlasený vlastnoručními podpisy těchto spoluautorů publikace s výjimkou zahraničních spoluautorů (podpis není nutné dokládat u těch zahraničních členů

autorského týmu, kteří nejsou v pracovněprávním vztahu k ČZU). Procentuální podíl jednotlivých spoluautorů – zaměstnanců ČZU na publikaci je výsledkem dohody v rámci autorského kolektivu a nemusí odpovídat skutečnému podílu na publikaci (např. spoluautoři z jiných institucí se mohou svého podílu pro účely soutěže o Ceny rektora zříci ve prospěch svých kolegů - zaměstnanců ČZU).

- (4) Publikační výstup může být v rámci soutěží vyhlášených na základě této směrnice nominován pouze jednou. Pokud je výstup výsledkem mezifakultní spolupráce, je na dohodě autorského kolektivu, za kterou součást ČZU přihlásí práci do soutěže. Pokud se autor - zaměstnanec ČZU zúčastnil s tímto publikačním výstupem soutěže o Ceny rektora za nejlepší publikační výstupy výzkumné práce doktorandů, nemůže tento publikační výstup znovu uplatnit v této soutěži.
- (5) V případě zaměstnanců fakult se přihlášky podávají na oddělení pro vědu a výzkum příslušné fakulty.
- (6) V případě Institutu vzdělávání a poradenství a ostatních součástí ČZU se přihlášky podávají na Oddělení vědy a výzkumu Rektorátu.
- (7) Konečný termín pro přihlášení prací do soutěže (zpravidla 31. července kalendářního roku, ve kterém je soutěž vyhlášena) je stanoven v informaci rektora.

### Článek 3

#### Pravidla soutěže o Cenu rektora za nejlepší publikační výstupy zaměstnanců ČZU

- (1) Soutěž je vyhlášována každoročně ve dvou kategoriích:

##### a. Kategorie: Vědecká publikace

Vědeckou publikací se pro účely soutěže rozumí publikace ve vědeckém časopise s impakt faktorem (časopis je zařazen v Journal Citation Index na Web of Science), která byla publikována v průběhu kalendářního roku, pro který je soutěž vyhlášena, u níž je autorem nebo spoluautorem zaměstnanec/zaměstnanci ČZU.

Kritériem pro výběr nejlepší publikace je její bodová hodnota stanovená podle vzorce:

*Počet bodů = 10 + 295 × F, kde:*

*$F = (1 - N) / (1 + (N / 0,057))$ , kde*

*N je normované pořadí časopisu,  $N = (P - 1) / (P_{max} - 1)$*

*P = pořadí časopisu v daném oboru podle Journal Citation Report v řadě seřazené sestupně podle aktuálního impakt faktoru (IF).*

*P<sub>max</sub> = celkový počet časopisů v daném oboru dle Journal Citation Report*

*V případě, kdy bude časopis zařazen do více oborů, bude normované pořadí časopisu N vypočteno jako aritmetický průměr normovaných pořadí časopisu ve všech oborech, kde se vyskytuje.*

##### b. Kategorie: Popularizačně - aplikační výstup

Popularizačně-aplikačním výstupem se pro účely soutěže rozumí odborná publikace určená široké odborné veřejnosti nebo aplikovaný výstup (např. patent, užitný vzor, certifikovaná metodika, plemeno, software, specializovaná mapa), který byl zveřejněn nebo uznán příslušným zavedeným postupem v průběhu kalendářního roku, pro který je

soutěž vyhlášena, a u něhož je autorem nebo spoluautorem zaměstnanec/zaměstnanci ČZU.

Kritériem pro výběr nejlepšího výstupu je jeho dopad na popularizaci oboru u široké veřejnosti nebo využití a aplikace daného publikačního výstupu.

- (2) Každá fakulta shromáždí přihlášky svých zaměstnanců do vyhlášené soutěže a vybere z nich podle kritérií uvedených v čl. 3 odst. 1 této směrnice maximálně dva nejlepší výstupy (buď z každé kategorie po jednom, nebo dva výstupy pouze v jedné z kategorií). Shromážděné přihlášky zašle fakulta do 31. srpna roku, kdy byla soutěž vyhlášena, na Oddělení vědy a výzkumu Rektorátu a zároveň oznámí, které dva výsledky navrhuje k ocenění.
- (3) V případě Institutu vzdělávání a poradenství a ostatních součástí ČZU budou komisionálně vybrány maximálně dva nejlepší přihlášené výstupy.
- (4) V rámci vyhlášené soutěže bude vybráno celkem maximálně 14 oceněných výstupů (12 za fakulty ČZU a 2 za Institut vzdělávání a poradenství a ostatní součásti ČZU).
- (5) V případě, že v rámci vyhlášené soutěže nebude shromážděn dostatečný počet dostatečně kvalitních výstupů, je možné počet oceněných výstupů snížit.

#### Článek 4

##### **Cena rektora za nejcitovanější review a Cena rektora za nejcitovanější článek**

- (1) Soutěže jsou určeny pro zaměstnance ČZU a jejich kolektivy s citovaným publikačním výstupem typu review (nejcitovanější review) a článek – article (nejcitovanější článek) (nikoli „short communication“, „abstrakt“, „proceeding“ apod.), který je uveřejněn s afiliací k ČZU na Web of Science. Autor – zaměstnanec ČZU musí být prvním nebo korespondenčním autorem review nebo článku nebo členem autorského kolektivu nebo v případě, že žádný ze zaměstnanců ČZU není v pozici prvního nebo korespondenčního autora, musí počet autorů – zaměstnanců ČZU tvořit minimálně 50% autorského kolektivu.
- (2) Citace publikačního výstupu jsou počítány podle údajů uveřejněných v databázi Web of Science. Rozhodné datum pro zjištění počtu citací je 31. srpen kalendářního roku, ve kterém se Cena rektora uděluje (rok n). Review nebo článek musí být publikovány nejpozději 5 let od počátku roku, ve kterém se Cena rektora uděluje (tzn. v období od 1. 1. roku n-5).
- (3) Cenu rektora za nejcitovanější review získá nejcitovanější publikační výstup, přičemž podmínkou je minimálně 50 citací. Cenu rektora za nejcitovanější článek získá nejcitovanější článek, přičemž podmínkou je minimálně 30 citací.
- (4) Návrh na Ceny rektora za nejcitovanější review a nejcitovanější článek, který splňuje podmínky udělení Ceny rektora, předkládá rektorovi Oddělení vědy a výzkumu Rektorátu. Oceňuje se jeden výstup v každé kategorii. Při nesplnění podmínek pro udělení Ceny rektora nebude Cena rektora v daném roce udělena. O udělení Cen rektora rozhoduje rektor.

- (5) Publikační výstup může být v rámci soutěže o nejcitovanější review a nejcitovanější článek vyhlášené na základě této směrnice nominován pouze jednou.

#### Článek 5 Ocenění vítězů

- (1) Autoři a autorské kolektivy oceněných publikačních výstupů obdrží v rámci slavnostní akce diplom Ceny rektora doplněný finanční odměnou ve výši 40 000 Kč. Vyzvaní autoři v rámci slavnostního předání Ceny rektora představí svoje práce.
- (2) Autoři a autorské kolektivy oceněného nejcitovanějšího review a oceněného nejcitovanějšího článku obdrží v rámci slavností akce diplom Ceny rektora doplněný finanční odměnou ve výši 50 000 Kč.
- (3) Finanční částka se rozdělí v případě autorského kolektivu mezi spoluautory podle předem deklarovaného procentuálního podílu spoluautorů na publikaci.
- (4) Finanční odměna bude vyplácena v termínech a ve formě, které budou sděleny držitelům Ceny rektora.

#### Článek 6 Závěrečná ustanovení

- (1) Touto směrnicí se ruší směrnice rektora č. 6/2012 – Pravidla udělování Ceny rektora za nejlepší publikační výstupy zaměstnanců ČZU v Praze.
- (2) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem vyhlášení

V Praze dne 18. ledna 2017

prof. Ing. Jiří Balík, CSc., dr. h. c.  
rektor  
v. r.