**Vykazování ON v projektech H2020 – finanční reportování EK**

Na začátku je potřeba si určit, zda u zaměstnance zapojeného do projektu H2020 se jedná o projektové nebo neprojektové odměňování. Může být pro různé zaměstnance různé a měnit se v letech.

PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ

* Výše odměny se mění v závislosti na účasti ve specifických projektech (různá úroveň odměňování závisející na tom, zda pracuji na specifickém projektu či nikoliv)
* ***Nerovnoměrné rozdělení mezi zdroje***
	+ Mzda zaměstnance bude navýšena o celou výši mzdy z projektu
	+ Mzda zaměstnance bude navýšena o výši mzdy z projektu a současně bude částečně snížena část mzdy hrazená z provozních prostředků

NEPROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ

* výše odměny se nemění v souvislosti s účastí ve specifických projektech
* ***Rovnoměrné rozdělení mezi zdroje***
	+ Mzda zaměstnance bude zachována na dosavadní úrovni a pouze se rozdělí zdroj jejího financování mezi provozní a projektové prostředky

*Příklady:*

1. Výplata bonusu za účast v mezinárodních kolaborativních projektech hrazená pouze z projektu H2020 (objektivní kritéria pro vyplácení jsou nastavena ve směrnici)
	* PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ
2. Nárůst osobního ohodnocení hrazeného poměrově ze všech zdrojů dle odpracované doby (doloženo ve mzdovém výměru/ na základě interní mzdové směrnice/ jiným objektivním zp.)
	* NEPROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ
3. Nárůst osobního ohodnocení hrazeného z projektu H2020 (doloženo ve mzdovém výměru nebo na základě interní mzdové směrnice či jiným objektivním způsobem)
	* PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ
4. Výzkumník má paralelně pracovní smlouvu a DPČ, pracuje na projektu H2020 na základě pracovní smlouvy (předpokládáme odlišnou hodinovou sazbu)
	* PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ
5. Výplata pololetní odměny hrazené poměrově ze všech zdrojů dle odpracované doby (doloženo ve mzdovém výměru nebo na základě interní mzdové směrnice či jiným objektivním způsobem)
	* NEPROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ

NEPROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ **(not project-based remuneration)**

* výše odměny pracovníka, resp. hodinová sazba zůstává stejná, tj. nemění se v souvislosti se zapojením pracovníka v různých projektech.

***Výpočet hodinové sazby u příjemců s neprojektovým odměňováním***

|  |
| --- |
|  **Způsobilé osobní náklady zaměstnance** = (průměrná roční) **hodinová sazba** (z předchozího období) \* hodiny odpracované na projektu (dle výkazů práce aktuálně řešeného období) |
|  |
|  | (průměrná roční)**hodinová sazba** | = | skutečné roční osobni náklady pracovníka (bez mimořádné odměny) |
|  | **roční produktivní hodiny** |
|  |  |  |  |
|  **Roční produktivní hodiny** je nutné stanovit alternativně jako: |

1. ***Fixně stanovené číslo 1720 hodin***

*Číslo je ekvivalentem plného úvazku. U pracovníků s částečnými úvazky nebo u pracovníků, kteří nepracovali pro příjemce celý rok, je nutné provést poměrné snížení*

1. ***Individuální roční produktivní hodiny – doporučeno v dokumentu pro kolegium***

*Počítají se jako celková pracovní doba odvozená z pracovní smlouvy mínus absence (např. nemoc) plus přesčasy (pokud je příjemce proplácí) na základě time-sheetů.*

|  |
| --- |
| **Doporučený způsob na ČZU:****Způsobilé osobní náklady jsou vypočteny jako součin počtu hodin odpracovaných na projektu dle měsíčních výkazů práce ve vykazovaném období a (průměrné roční) hodinové sazby (z předchozího účetního období).** |

**Pravidlo double ceiling**

Příjemci musí zajistit, aby:

1. Celkový počet hodin odpracovaných a vykázaných v grantech EU/Euratom za pracovníka

za rok nepřesáhl celkové roční produktivní hodiny použité pro kalkulaci pracovníkovy

hodinové sazby.

1. Celkové roční osobni náklady pracovníka (vykázané formou skutečných nákladů) v grantech EU/Euratom nepřesáhly celkové osobní náklady daného pracovníka zanesené v účetní evidenci příjemce.

PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ **(project-based remuneration**)

* výše odměny pracovníka, resp. hodinová sazba se liší v závislosti na jeho účasti v různých projektech.

**Výpočet hodinové sazby u příjemců s projektovým odměňováním**

Příjemci používající **projektové odměňování** musí u každého zaměstnance ověřit charakter jeho odměny – tedy zjistit, kterou část odměny je možné klasifikovat jako základní odměnu a která část naopak spadne pod definici dodatečné odměny. Toto ověření provede příjemce tak, že spočítá 2 referenční hodinové sazby:

a) Sazbu na projektu H2020 (**tzv. projektovou referenční sazbu**)

 na roční nebo měsíční bázi

b) Sazbu používanou v národních projektech (**tzv. národní referenční sazbu**)

Pokud je projektová referenční sazba stejná nebo nižší než národní referenční sazba, lze celou

odměnu vyplacenou za práci v projektu H2020 kvalifikovat jako základní odměnu. Pokud je vyšší, je tento pozitivní rozdíl považován za dodatečnou odměnu. Pokud základní i dodatečná odměna splní příslušná kritéria způsobilosti, příjemce do finančního výkazu následně vykazuje souhrnnou částku, tj. součet základní a dodatečné odměny.

***NÁRODNÍ REFERENČNÍ SAZBA***

Celkové roční osobní náklady\* za osobu za rok n-1 (bez odměny za práci v projektu H2020)

1720\*\* minus hodiny odpracované na projektu H2020 v roce n-1

\* Celkové roční osobní náklady zahrnují veškeré složky mzdy vyplacené příjemcem pracovníkovi za jeho práci bez ohledu na to, na jakých aktivitách a projektech pracovník pracoval. Pokud odměna pracovníka obsahovala nezpůsobilé elementy (např. dividendy a nezpůsobilé bonusy), je nutné tyto elementy odečíst.

\*\*1720 je číslo představující fixní roční produktivní hodiny. Příjemci musí od tohoto čísla odečíst hodiny odpracované na projektu H2020. Pokud v roce n-1 pracovník pracoval výhradně na projektu H2020, příjemce musí použít průměrnou mzdu posledního roku, ve které pracovník nepracoval výhradně na projektu H2020 (např. rok n-2 nebo rok n-3).

***PROJEKTOVÁ REFERENČNÍ SAZBA***

Roční osobní náklady pracovníka za práci na projektu H2020

Hodiny odpracované na projektu H2020 v daném účetním roce

***Pokud vykazované období končí před koncem účetního roku, příjemce musí použít***

***osobní náklady a hodiny od začátku roku do konce vykazovaného období (POZOR:***

***odlišné od výpočtu hodinové sazby na bázi uzavřeného finančního roku, který použijí***

***příjemci s neprojektovým odměňováním).***

***národní referenční sazba ≥ projektová referenční sazba***

Vykázaná částka (způsobilá část) = základní odměna + ~~dodatečná odměna~~ = projektová referenční sazba \* timesheets (odpracované hodiny)

***projektová referenční sazba > národní referenční sazba***

Vykázaná částka = základní odměna + dodatečná odměna = (národní referenční sazba \* timesheets) + ((projektová referenční sazba - národní referenční sazba)\* timesheets)

***DODATEČNÁ ODMĚNA – limit 8 000 EUR /rok – je sporné, zda není třeba směrnice***

* plným úvazkem výhradně na projektu H2020 po celý rok - 8 000 EUR
* při nižším úvazku pouze pro projekt - alikvotní část
	+ příklad: Výzkumník je zaměstnaný pouze na částečný úvazek (např. 80%) na práci na projektu od ledna do března (3 měsíce) – max. limit: 8 000 EUR\*0,80\*(3/12) = 1 600 EUR
* nepracující výhradně na projektu – max. dodatečná odměna = 8 000 EUR/roční produktivní hodiny (1720) \* timesheets

*EUR/CZK: Dle průměrného směnného kurzu vykazovaného období*

[*https://www.ecb.europa.eu/stats/policy\_and\_exchange\_rates/euro\_reference\_exchange\_rates/html/eurofxref-graph-czk.en.html*](https://www.ecb.europa.eu/stats/policy_and_exchange_rates/euro_reference_exchange_rates/html/eurofxref-graph-czk.en.html)

dně na projektu H2020 po celý rok: